



УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБУ СО «СК «Кристалл»

А.А. Абрашин

«29» февраля 2024 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации антикоррупционной политики
в государственном бюджетном учреждении Саратовской области
«Спортивный комплекс «Кристалл» (ГБУ СО «СК «Кристалл»)
на 2024 год

№ п/п	Мероприятие	Срок
1	Издание приказа о создании комиссии по реализации антикоррупционной политики	февраль 2024 г. обновление приказа каждый раз после увольнения сотрудника, являющегося членом комиссии
2	Проведение в подразделениях учреждения тематических бесед, направленных на формирование высоких морально-этических установок для работников предприятия	1 раз в квартал
3	Осуществление профилактики коррупционных правонарушений посредством проведения антикоррупционной пропаганды	1 раз в квартал
4	Организация контроля над своевременным исполнением документов	постоянно
5	Осуществление анализа заявлений и обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	постоянно
6	Обеспечение надлежащего ведения бюджетного, бухгалтерского и налогового учета	постоянно

7	Обеспечение своевременного предоставления анализа финансовой и налоговой отчетности	постоянно
8	Проведение служебных расследований и проверок на действия сотрудников предприятия по каждой жалобе, поступившей от граждан или организаций	по каждому факту
9	Предоставление отчета о реализации плановых мероприятий по противодействию коррупции в министерство спорта Саратовской области	по запросу министерства
10	Организация контроля за соблюдением работниками учреждения «Кодекса этики и служебного поведения»	постоянно
11	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения	постоянно, в течение 2024 года
12	Сбор и обобщение информации, содержащейся в теле-радиопередачах и публикациях, средствах массовой информации о коррупционных факторах.	по полугодиям
13	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	в течение 2024 года

Председатель комиссии



С.О. Сыпулина